



AZIENDA CALABRIA LAVORO

ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

via Vittorio Veneto, 60

89123 Reggio Calabria

Tel 0965.27926 Fax 0965.26842

www.aziendacalabrialavoro.it

postacertificata@pec.aziendacalabrialavoro.com

DECRETO DEL COMMISSARIO

N. 19 del 27 aprile 2017



OGGETTO: conferimento incarichi di collaborazione per la realizzazione di una reportistica sui movimenti e sull'andamento del mercato del lavoro regionale, nonché a supporto del progetto "Osservatorio sul turismo a supporto delle azioni di promozione per l'attrazione di flussi turistici". Impegno di spesa.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO DI AZIENDA CALABRIA LAVORO

VISTA la L.R. n.5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 ed approvato con Deliberazione della Giunta Regionale della Calabria n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 ed approvato con Deliberazione della Giunta Regionale della Calabria n. 306 del 15 aprile 2008;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 3 del 16 gennaio 2017, con cui è stato nominato il Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro e della fondazione FIELD;

VISTA la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

VISTA la Legge regionale 30 dicembre 2015 n. 32, con cui è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2016 – 2018;

VISTO il decreto del Commissario n. 86 del 29 dicembre 2016, con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2017;

VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i. “*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*”;

PREMESSO che con decreto del Commissario n. 50 del 22 settembre 2016 e successivo decreto n. 90 del 30 dicembre 2016, all'esito del Master di II livello in “Management degli enti locali e delle aziende pubbliche e private”, nell'ambito di apposita Convenzione sottoscritta con il Dipartimento di Giurisprudenza ed Economia dell'Università Mediterranea di Reggio Calabria, sono stati attivati n. 5 tirocini di formazione e di orientamento extra-curricolari, con scadenza 31 marzo 2016;

ATTESO:

- che i tirocinanti hanno dimostrato un proficuo impegno in tutte le attività svolte, una buona capacità di comprendere le problematiche ed il contesto aziendale con una buona autonomia operativa nello svolgimento del proprio lavoro, apportando un valido supporto agli uffici ospitanti e segnatamente hanno collaborato con l'Ufficio Politiche del Lavoro, nelle attività relative all'Osservatorio, hanno prestato attività di supporto al RUP nella gestione dei progetti affidati ad Azienda, nonché attività di supporto amministrativo all'Ufficio Ragioneria ed all'Ufficio Affari Generali e Personale, così come meglio specificato nelle relazioni acquisite agli atti in data 3 aprile 2017 con prot. nn. 1407, 1408 1409;

- che si ritiene utile, al fine di agevolare l'avvicinamento degli stagisti al mondo del lavoro e, conseguentemente, fare in modo che il tirocinio costituisca realmente una opportunità di crescita professionale e un efficace strumento di politica attiva del lavoro e nel contempo l'Azienda possa avvalersi di risorse vevolevoli, conferire a tutti i tirocinanti presenti attualmente in Azienda un incarico di collaborazione;

TENUTO CONTO CHE:

a) Azienda Calabria Lavoro esercita le funzioni di Osservatorio Regionale sul Mercato del Lavoro, che raccoglie ed elabora le informazioni provenienti dalle varie fonti sul mercato del lavoro della Regione, in particolare attraverso il sistema delle comunicazioni obbligatorie;

b) l'attività di analisi e di monitoraggio statistico dei dati relativi al mercato del lavoro rappresenta un importante supporto ai servizi per l'impiego, alle iniziative di politica attiva del lavoro ed alle attività di programmazione regionale ed è pertanto considerata strategica ai fini sia dell'informazione al territorio sia per la maggiore efficacia dei diversi strumenti attivati;

c) con decreto del Dirigente Generale del Dipartimento Turismo n. 8595 del 21 luglio 2016 è stato affidato ad Azienda Calabria Lavoro il progetto “*Osservatorio sul turismo a supporto delle azioni di promozione per l'attrazione di flussi turistici*”;



d) con decreto del Commissario n. 80 del 15 dicembre 2016 sono state impegnate le somme per la realizzazione dell'intero progetto, nell'ambito delle quali sono previste le spese di gestione di Azienda, giusta art. 6 della relativa Convenzione del 12 luglio 2017 prot. 2334 e con decreto del Commissario n. 88 del 30 dicembre 2016 sono state avviate le attività progettuali;

CONSIDERATO:

- che, con riferimento alle attività precedentemente esplicitate ai punti a) e b), si ritiene opportuno implementare l'attività inerente l'Osservatorio Regionale sul Mercato del Lavoro con il relativo sistema di dati e di informazioni e a tal fine effettuare un monitoraggio delle principali dinamiche economiche e delle ricadute in termini di impatto occupazionale esaminando i movimenti in entrata e uscita dal mercato del lavoro mediante l'incrocio dei dati degli avviamenti con quelli delle cessazioni e procedendo ad una analisi particolareggiata di alcuni settori del mercato del lavoro;

- che, con riferimento alle attività esplicitate ai punti c) e d), si rileva la necessità di supportare gli uffici dell'Azienda nelle attività di fascicolazione, archiviazione e fotocopiatura della documentazione, raccolta buste paga e controllo report relativi ai collaboratori contrattualizzati nell'ambito del progetto precedentemente indicato;

ACCERTATO che l'Ente non dispone di risorse umane sufficienti per la realizzazione delle attività sopra descritte;

VISTO l'art. 20, comma 6, della L.R. n. 5/2001 che prevede la possibilità per Azienda Calabria Lavoro di avvalersi di specifiche professionalità esterne per lo svolgimento dei propri compiti istituzionali;

VISTO il vigente Regolamento per il conferimento degli incarichi esterni, approvato con D.C. n. 78 dell'8 settembre 2010 ed in particolare a quanto disposto all'art. 5;

VISTO il D.lgs. 18 aprile 2016, n. 50 "Attuazione delle direttive 2014/23/UE, 2014/24/UE e 2014/25/UE sull'aggiudicazione dei contratti di concessione, sugli appalti pubblici e sulle procedure d'appalto degli enti erogatori nei settori dell'acqua, dell'energia, dei trasporti e dei servizi postali, nonché per il riordino della disciplina vigente in materia di contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture";

RITENUTO, pertanto:

- rispetto alle attività di cui ai punti a) e b), di conferire ai dott.ri Pietro Strangi, Sara Monteleone e Francesco Attisano, che già hanno supportato l'Ufficio Politiche del Lavoro, incarico di collaborazione avente per oggetto la realizzazione di una reportistica sui movimenti e sull'andamento del mercato del lavoro regionale con analisi dettagliata sulla tipologia dei contratti e dei settori di avviamento relativamente ai primi sei mesi del 2017;

- rispetto alle attività di cui ai punti c) e d), di conferire ai dott.ri Pasqualina Strati e Grazia Maria Campolo, che hanno già espletato attività di supporto al RUP, incarico di collaborazione avente per oggetto attività di fascicolazione, archiviazione, istruttoria e controllo della documentazione relativa ai singoli collaboratori contrattualizzati nell'ambito del progetto "Osservatorio sul turismo a supporto delle azioni di promozione per l'attrazione di flussi turistici" anche al fine di predisporre correttamente i pagamenti e di rendicontare la relativa spesa;

- di determinare, per ciascuno dei collaboratori, un compenso complessivo di € 3.500,00, al lordo degli oneri a carico del collaboratore e oltre oneri aziendali, per un numero massimo di 40 giornate/ uomo equivalenti;

- di determinare la durata del rapporto contrattuale dal 2 maggio al 30 settembre 2017;

DATO ATTO che agli oneri finanziari derivanti dall'attività a supporto dell'Osservatorio sul Mercato del Lavoro, pari complessivamente ad € 13.500,00, si fa fronte in parte e precisamente per € 5.000,00 con le risorse presenti sul capitolo 3101020101 del bilancio di previsione 2017 ed impegnate con D.C. n. 63 del 16 novembre 2016;



RITENUTO di dover impegnare la restante somma di € 8.500,00 con imputazione sul capitolo 3101020101 del bilancio di previsione 2017, che presenta la necessaria disponibilità;

DATO ATTO che agli oneri finanziari derivanti dall'attività di supporto amministrativo al progetto "Osservatorio sul turismo", pari complessivamente ad € 9.000,00, si fa fronte con le risorse presenti sul capitolo 2401024204 del bilancio di previsione 2017 e impegnate con D.C. n. 80 del 15 dicembre 2016;

DECRETA

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di conferire** ai dott.ri Pietro Strangi, Sara Monteleone, Francesco Attisano, già tirocinanti al termine del percorso formativo, che già hanno supportato, tra l'altro, l'Ufficio Politiche del Lavoro, incarico di collaborazione avente per oggetto la realizzazione di una reportistica sui movimenti e sull'andamento del mercato del lavoro regionale, con analisi dettagliata sulla tipologia dei contratti e dei settori di avviamento relativamente ai primi sei mesi del 2017, con l'obiettivo di agevolare l'avvicinamento degli stessi al mondo del lavoro;
- **di conferire** ai dott.ri Pasqualina Strati e Grazia Maria Campolo, già tirocinanti al termine del percorso formativo, che hanno già espletato attività di supporto al RUP, incarico di collaborazione avente per oggetto attività di fascicolazione, archiviazione, istruttoria e controllo della documentazione relativa ai singoli collaboratori contrattualizzati nell'ambito del progetto "Osservatorio sul turismo a supporto delle azioni di promozione per l'attrazione di flussi turistici", anche al fine di predisporre correttamente i pagamenti e di rendicontare la relativa spesa, con l'obiettivo di agevolare l'avvicinamento degli stessi al mondo del lavoro;
- **di determinare**, per ciascuno dei collaboratori, un compenso complessivo di € 3.500,00, al lordo degli oneri a carico del collaboratore e oltre oneri aziendali, per un numero massimo di 40 giornate/ uomo equivalenti;
- **di determinare** la durata del rapporto contrattuale dal 2 maggio al 30 settembre 2017;
- **di approvare** lo schema di contratto, che si allega al presente decreto, autorizzandone la sottoscrizione;
- **di dare atto** che agli oneri finanziari derivanti dall'attività a supporto dell'Osservatorio sul Mercato del Lavoro, pari complessivamente ad € 13.500,00, si fa fronte in parte e precisamente per € 5.000,00 con le risorse presenti sul capitolo 3101020101 del bilancio di previsione 2017 ed impegnate con D.C. n. 63 del 16 novembre 2016;
- **di impegnare** la restante somma di € 8.500,00 con imputazione sul capitolo 3101020101 del bilancio di previsione 2017, che presenta la necessaria disponibilità;
- **di dare atto** che agli oneri finanziari derivanti dall'attività di supporto amministrativo al progetto "Osservatorio sul turismo", pari complessivamente ad € 9.000,00, si fa fronte con le risorse presenti sul capitolo 2401024204 del bilancio di previsione 2017 e impegnate con D.C. n. 80 del 15 dicembre 2016;
- **di autorizzare** la Ragioneria ad emettere i relativi mandati di pagamento, dietro presentazione di apposito report siglato dai rispettivi responsabili e sulla base delle giornate equivalenti effettivamente prestate;
- **di pubblicare** il presente decreto sul sito istituzionale di Azienda Calabria Lavoro;
- **di disporre** la trasmissione del presente decreto alla Corte dei Conti.

Il Commissario Straordinario
ing. Luigi Zinno

